

瀬戸市LGBTフレンドリー企業 登録チェックシート

多様な性を認め合い、誰もが自分らしく、いきいきと活躍できる社会を実現するために、性的マイノリティの方の支援を実施又は実施を予定している取組にチェックを付けてください。

項目	働きやすい職場環境づくり	取組 チェック	取組 予定
1	就業規則等に性自認*1若しくは性的指向*2に関するアウトティング*3又はハラスメントの禁止を規定する等の対策を講じている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	性的マイノリティに関する知識及び理解を深めるよう研修、勉強会等を実施している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	同性のパートナーがいる従業員に対し、福利厚生等の社内制度を利用できるよう配慮している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	性自認、性的指向等に関する従業員向けの相談窓口を設置している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	性自認に基づく通称名が使用できるよう配慮している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	就業時の服装について、性自認に配慮している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	性的マイノリティ当事者である従業員が利用しやすいよう、トイレ、更衣室等の環境整備又は配慮を行っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	顧客への配慮	取組 チェック	取組 予定
8	接客対応をしている従業員（アルバイト等を含む。）に対し、性的マイノリティに関する研修、勉強会等を実施している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	事業所の内部又は外部にレインボーフラッグを掲示する等、アライ*4であることを表明し、性的マイノリティ当事者が利用しやすい環境づくりを行っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	窓口等で顧客を呼ぶ際に、戸籍上の性別が推知されないよう、名字又は番号で呼ぶ等の配慮を行っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	申込書類等において、不必要な性別記載欄を設けない、男女以外の回答欄を設けている等の配慮を行っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	性的マイノリティ当事者である顧客が利用しやすいよう、トイレ、更衣室等の環境整備又は配慮を行っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	社会への貢献活動	取組 チェック	取組 予定
13	事業所として性的マイノリティに関する講演会、啓発イベント等に、協賛又は参加している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	性的マイノリティに関する講演会、啓発イベント等について、従業員向けに出席又は参加の勧奨を行っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	事業所内部又は外部に向け、性的マイノリティに関する冊子の配架、ポスターの掲示等の啓発活動を行っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	その他（独自の取組等があれば記入してください。）		

*1 性自認：自認する性

*2 性的指向：好きになる性

*3 アウティング：本人の同意を得ずに、性自認や性的指向などのセクシュアリティを暴露すること

*4 アライ：性的マイノリティのことを理解し、自分にできることは何かを考えて行動する支援者のこと

企業確認欄

上記内容をHP等へ掲載することに同意します