

数値目標

1 あらゆる分野における個人の活躍					
数値目標	担当課	現状(H27年)	R3年度結果	目標値(R3)	達成状況
職場における男女の地位に対する平等意識（職場における男女の地位に対して「平等である」と回答した人の割合）		14%（アンケート調査）	25.7%(R2)	50.0%	△
「あいち女性輝きカンパニー」の認証を受けた市内企業数	まちづくり協働課	3社	11社	8社	○
「ファミリーフレンドリー企業」に登録している市内企業数	まちづくり協働課	15社	20社	20社	○
せとっ子モアスクール（放課後児童クラブ・放課後学級）の数 ※にじの丘学園新設によりR2年度から学校数は20校から16校となっている。	こども未来課	11か所	16校	20か所	○
待機児童数	保育課	16人（H28.4.1）	19人 (R3.4.1)	解消 (R3.4.1)	×
男性の育児休業取得率（企業へのアンケート調査において、配偶者が出産した社員のうち、育児休業を取得したと回答した人の割合）		3.2%（アンケート調査）	—	6.0%	
マタニティ教室への初産妊婦の配偶者・パートナーの参加率	健康課	89.90%	93.0%	98.0%	△
管理監督的地位（係長級以上）にある市職員に占める女性割合	人事課	管理職（課長級以上） 6.0%（H28.4.1）	11.4% (R3.4.1)	11.0% (R3.4.1)	○
	人事課	管理監督職（係長級以上） 23.9%（H28.4.1）	46.2% (R3.4.1)	30.0% (R3.4.1)	○
審議会の女性委員の登用率（瀬戸市の審議会等委員に占める女性の割合）	まちづくり協働課	24.1%（H28.4.1）	25.4% (R3.4.1)	30.0% (R3.4.1)	△
2 男女共同参画の実現に向けた基礎の確立					
数値目標	担当課	現状(H27年)	R3年度結果	目標値(R3)	達成状況
「男女共同参画社会」という用語の認知率（「見たり聞いたりしたことがある」と回答した人の割合）		63.8%（アンケート調査）	52.1%(R2)	80.0%	×
固定的役割分担意識の解消（「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」に反対の割合）		46.6%（アンケート調査）	44.8%(R2)	60.0%	×
「自分には良いところがあると思う」と回答した児童生徒の割合（教育アクションプラン）		小6：75.7%	83.1%(R1)	81.0%	○
		中3：68.9%	78.2%(R1)	76.0%	○
「将来の夢や目標を持っている」と回答した児童生徒の割合（教育アクションプラン）		小6：85.3%	81.8%(R1)	88.0%	×
		中3：66.7%	69.3%(R1)	72.0%	△
校長・教頭における女性の登用率（教育アクションプラン）	学校教育課	5.4%	26.5%	12.0%	○
子育て支援サポーター養成講座受講者数	こども未来課	—	141人	300人	△
災害ボランティアコーディネーター登録者数	危機管理課	女性28人 (H28登録者数87人)	39人 (登録者129人)	41人 (登録者数127人)	△
3 安心して暮らせる社会づくり					
数値目標	担当課	現状(H27年)	R3年度結果	目標値(R3)	達成状況
社会全体での平等意識（社会全体における男女の地位に対して「平等である」と回答した人の割合）		15.3%（アンケート調査）	12.4%(R2)	50.0%	×
何らかの暴力を受けたことのある人の割合（DVの質問に対し「そのようなことはなかった」と「無回答」を除いた割合）		16.9%（アンケート調査）	6.4%(R2)	0.0%	△
DVについて、誰も相談する人がいなかった人の割合 （DVの被害を受け、どこ（誰）にも相談しなかった人のうち、「誰も相談する人がいなかった」と回答した人の割合）		5.3%（アンケート調査）	4.5%(R2)	0.0%	△
乳がん検診の受診率（いきいき瀬戸21）	健康課	17.4%	13.7%	50.0%	×
子宮頸がん検診の受診率（いきいき瀬戸21）	健康課	19.3%	19.1%	50.0%	×
4 計画の推進					
数値目標	担当課	現状(H27年)	R3年度結果	目標値(R3)	達成状況
市役所正規常勤職員の超過勤務時間の縮減	人事課	全体平均 15.3時間／月	13.1時間／月	10時間／月	△
	人事課	45時間以上／月 38人	28人	0人	△
配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇制度が利用可能な男性市職員の休暇取得率	人事課	1日以上取得 50.0%	85.7%	100.0%	△
	人事課	合計5日以上取得 9.1%	38.0%	50.0%	△
女性活躍・男女共同参画推進に関する市職員への研修の実施	人事課	1回／年	1回／年	2回／年	△

※達成状況の表記：○は「達成」、△は「未達だが、H27より向上」、×は「未達・悪化」