

# チャレンジ Seto Style 3

瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言集

瀬戸市まちづくり協働課

2019年3月



# ライフ・ワーク・バランス推進宣言募集！

**生活（ライフ）と仕事（ワーク）の調和**を推進し、**性別に関わらず誰もが働きやすい**職場環境づくりの取組を宣言する市内事業者を募集しています。宣言内容は市ホームページや広報誌等で広く紹介し、取組事例の共有を図ります。

## 対象

瀬戸市内に事業所がある事業者。（「事業者」には営利企業のほか、公益法人、特定非営利活動法人、官公庁、個人商店等を含みます。）



シンボルマーク

## 応募要件

- (1) 従業員の生活と仕事の調和を進めるための取組を実施している、またはこれから実施予定であること。
- (2) 但し、以下の(ア)から(ウ)までのいずれかに該当する事業者は応募することができません。
  - (ア) 過去3年間に労働に関する法令やその他の各種法令に違反した事業者
  - (イ) その業態が公序良俗に反している事業者
  - (ウ) 暴力団員が役員となっている事業者又は暴力団若しくは暴力団員と密接な関係を有する事業者

## 支援内容

- (1) **登録証** 宣言登録証を交付します。
- (2) **表彰** 模範的な取組を行っている事業所を表彰します。
- (3) **PR** ホームページや広報誌等で事業所名や取組内容等を積極的に広報します。
- (4) **情報** 各種セミナーや支援制度等の情報を電子メール等でお届けします。
- (5) **マーク** 名刺や広告などにシンボルマークを使用することができます。

## 提出方法

宣言書（様式第1-1号）及びチェックシート（様式第1-2号）に取組内容がわかる資料を添付のうえ、瀬戸市役所まちづくり協働課まで郵送または持参してください。

様式は瀬戸市ホームページからダウンロードできます。（「瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言」で検索）

（ご提出いただいた資料は、本事業以外の目的には一切使用いたしません。）

# 瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言 登録事業所の取組

平成31年3月現在で宣言書をご提出いただいている事業所様の取組内容をご紹介します。

## 瀬戸公共職業安定所

所在地：瀬戸市東長根町

代表者：高橋 英治

従業員数：35人



- 時間外労働の削減を推進します。  
毎週水曜日と金曜日をノー残業デーとして取り組みます。
- マンスリー休暇の取得を推進します。  
月1日以上の有給休暇の取得率を6割以上として取り組みます。
- メンタルヘルス等の対策を推進します。  
2ヶ月に1回、セルフチェックシートの提出を求め、職員のストレスを把握して対策を講じます。
- 子育て支援を応援します。  
朝晩の育児時間及び短時間勤務の取得を促して働きやすい環境づくりを推進します。

## 一般社団法人ライフサポート

所在地：瀬戸市水北町

代表者：水野 祐治

従業員数：2人



- 年次有給休暇の取得を促進するための取組をします。
- 業務の効率化や長時間労働削減の取組をします。
- 従業員の育児・介護を支援するための制度を拡充します。
- 性別に関係なく、育児・介護に関する休暇の取得を促進するための取組をします。
- 働き方の見直しに関する責任者の選任などの、推進体制を整備します。

## ワタキューセイモア株式会社 名古屋支店

所在地：瀬戸市坊金町

代表者：三輪 展雅

従業員数：1,982人



- 事業所内保育所の利用を推進します。
- 年次有給休暇の取得を促進します。  
…メモリアル（誕生日）休暇取得等。
- 永年勤続表彰（勤続10,20,30,40年）の実施。
- メンタルヘルス等の対策を推進します。  
…ストレスチェックシート（外部委託）にて対策。

## 有限会社ワッツビジョン

所在地：瀬戸市品野町

代表者：横井 暢彦

従業員数：7人



- 就業日、就業時間を設けず、社員が自由に働ける自由出勤制度を設けています。
- 完全能率給制度により短時間で効率よく収入を得ることができます。
- 子ども同伴出勤を推奨し、子どもを近くに置いて仕事ができるようにしています。

## 河村物流サービス株式会社

所在地：瀬戸市山の田町

代表者：中根 誠

従業員数：17人



- 年次有給休暇の取得を推進します。（2017年度 取得率65%）
- メンタルヘルス等の対策を推進します。  
（年1回、ストレスチェックシートにて実施します。）
- 業務の効率化や生産性向上により、長時間労働削減の取組みを推進します。
- 腰痛対策（着るだけで腰の負担を軽減するサポートウェア）の装着を推進します。

## 株式会社ニッコーインテック

所在地：瀬戸市坂上町

代表者：谷口 道久

従業員数：81人



- 66歳以降も継続して働ける環境を推進します。
- 時間外労働の削減を対策します。
- 食堂や会議のリノベーションを行い、社員がより働きやすい環境を目指します。
- 年齢、性別に関係なく、キャリアアップを支援します。
- やりがいのある環境を作るために、頑張った分を評価する会社を目指します。

## 株式会社スギノプレス

所在地：瀬戸市山の田町

代表者：杉野 公治

従業員数：84人



- 年次有給休暇の利用促進を推進します。  
(有給取得推進日の設定、年間2日)
- メンタルヘルス対策の推進を行います。  
(産業医を交えての対策)
- 業務効率化や長時間労働削減の取り組みをします。  
(創意工夫提案活動の継続実施)

## 株式会社ケーアールアイ

所在地：瀬戸市暁町

代表者：福岡 靖司

従業員数：78人



- 社員一人一人の声を大事にし、誰もが活躍できる明るい職場を目指します。
- 時間外労働の削減を目指します。
- 有給休暇等の取得増加を目指します。  
(アニバーサリー休暇や会社保養施設の利用促進)
- 働き方などに関する相談がしやすい雰囲気をつくります。  
(相談窓口の設置・産業医による面談)
- 女性やシニアの方の活躍の場を広げます。  
(勤務時間の多様化等)

## 株式会社成田製陶所

所在地：瀬戸市道泉町  
代表者：成田 一成  
従業員数：103 人



- 子育て世代が働きやすい就業時間等の職場環境整備に取り組み続けます。
- 年次有給休暇の取得促進に取り組み続けます。
- 長時間労働の抑制に取り組み続けます。
- 全ての社員が参画できる生産性の向上活動に取り組み続けます。

## 瀬戸信用金庫

所在地：瀬戸市東横山町  
代表者：水野和郎  
従業員数：1,395 人（H29 年 9 月末現在）



- 育児・介護支援の制度の対策を推進します。  
育児休業、育児短時間勤務、母性健康管理のための短時間勤務・休業、介護休業、介護短時間勤務、子の看病・介護のための休暇
- 年次有給休暇の利用促進を推進します。  
記念日休暇利用促進、半日休暇制度、ボランティア休暇、積立有給制度
- 労働時間削減の対策を推進します。  
ノー残業デーの実施（毎月第2・3水曜日）
- メンタルヘルス研修、悩み事相談窓口設置等の対策を推進します。



## 株式会社さくら

(コーヒー豆販売 Coffee SAKURA)

所在地：瀬戸市内田町

代表者：大西文明

従業員数：7人



家庭と職場の時間をバランス良く働ける環境づくりを進めていきます

- 自主的に仕事ができる環境づくり
- 楽しくなる職場環境（子供達が仕事をしたくなる手本になるよう）
- 毎年経営指針書を従業員と設計・共有
- 毎月のシフトは、従業員同士で決定
- 毎日、コーヒーを飲みながらのミーティングを行い情報共有
- 従業員用キッズルームの設置（約8畳）
- 分単位の勤務時間と給与計算
- 毎月コーチを呼んで、コーチングの実施

## 富士特殊紙業株式会社

所在地：瀬戸市暁町

代表者：杉山真一郎

従業員数：328人



## 株式会社セトパッケージ

所在地：瀬戸市暁町

代表者：杉山真一郎

従業員数：35人

## 株式会社暁デザイン事務所

所在地：瀬戸市暁町

代表者：杉山仁朗

従業員数：7人

- 66歳定年以降の就業を推進する（継続雇用制度の普及）
- 70歳定年制に向けての検討と調整
- 永年勤続表彰の実施（勤続5、10、20、30、40年）
- 事業所内保育所（H29開設）の利用促進と社員及び近隣企業へのPR
- 産業医、常駐看護師を交えてのメンタルヘルス対策並びにストレスチェック実施後の社内対応と改善の実施
- 健康経営促進のためにアスレチックトレーナーを月に一度招聘し従業員にコンディショニングプログラムを実施する
- ワークシェアリングを実施し早期帰宅を促進する

## 大橋運輸株式会社

所在地：瀬戸市西松山町  
代表者：鍋嶋洋行  
従業員数：100人



生活環境に合わせた柔軟な勤務体制を認め  
様々なバックグラウンドを持つ社員を応援します！

- 子育てや介護、不妊治療など様々な事情によりフルタイム勤務が難しい従業員に対し、柔軟な勤務体制を認める。
- 障がい者、LGBT、外国籍労働者、高齢者、子育て期労働者など、多種多様な人材が能力を最大限に発揮できる職場環境作りに取り組む。
- 年齢、性別、国籍、勤務時間などに関係なくキャリアを形成することができる。

## イズモ葬祭 瀬戸貴賓館

所在地：瀬戸市孫田町  
代表者：浅野秀樹  
従業員数：59人



- 従業員が子育てしながらでも働きやすい環境づくりを整えていきます  
育児特別休業、育児休業、短時間勤務、時間外労働の免除、時差出勤
- 従業員が仕事と介護を両立できるように支援を行っていきます  
必要な時間や程度を考慮して出勤時間の調整を図る
- 従業員の休暇取得率向上や長時間労働抑制の為、働き方改革を推進します  
連続休暇の取得促進、1年間に1回3連休等の連休取得を促進します
- 定期的なミーティングを行います  
職場環境の話し合いの場を設け、従業員のコミュニケーションを図ります

## イズモ葬祭 祖母懐

所在地：瀬戸市祖母懐町  
代表者：後藤孝広



- 従業員にやる気があったり、仲が良かったりといった精神的なものだけではなく、作業がスムーズに進められるよう相談や意見交換が活発な、女性が働きやすい雰囲気をつくります。
- 待遇や仕事内容に男女差がない環境をつくります。
- 有給休暇などの各種制度を利用しやすい雰囲気を整えます。
- 女性が産休などで退職後でも、復職しやすい体制を整えます。
- モチベーションがあがるように、頑張りを認めて評価してくれる会社を目指します。

# 瀬戸ガス水道株式会社

所在地：瀬戸市弁天町  
代表者：加藤高司  
従業員数：19人



- 年次有給休暇の利用促進を推進します。  
(家族イベント事項へ参加、趣味などリフレッシュ促進)
- 勤続年数表彰の実施（5年～40年、5年ごとに表彰）
- 66歳以降も継続して働ける環境を推進
- 労働時間削減の対策（効率化推進）

※掲載されている情報は宣言書提出時のものです。

## ライフ・ワーク・バランス推進宣言募集中！

瀬戸市では引き続き市内事業者様からの「ライフ・ワーク・バランス推進宣言」を募集しています。貴事業所の取組内容をぜひ教えてください！

宣言に必要な書類や、宣言いただいた事業所様の取組内容は瀬戸市のホームページで公開中です。（「瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言」で検索）

