

瀬戸市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例をここに公布する。

平成30年12月28日

瀬戸市長 伊藤保徳

瀬戸市条例第41号

瀬戸市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(瀬戸市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 瀬戸市職員の給与に関する条例(昭和36年瀬戸市条例第4号)

の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 <省略></p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める基準に従い任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第14項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の90</u>、<u>12月に支給する場合においては10</u></p> | <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 <省略></p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める基準に従い任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第14項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額</p> |

| | |
|--|---|
| <p>0分の95を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の42.5、12月に支給する場合においては100分の47.5を乗じて得た額の総額</p> <p>3から5まで <省略></p> | <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の42.5を乗じて得た額の総額</p> <p>3から5まで <省略></p> |
|--|---|

別表第1を次のように改める。

別表第1（第4条関係）

| 職員の 区分 | 級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用 職員以 外の職 員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 144,100 | 194,000 | 230,000 | 263,000 | 288,900 | 319,200 | 362,900 | 408,100 |
| | 2 | 145,200 | 195,800 | 231,600 | 264,900 | 291,100 | 321,400 | 365,500 | 410,500 |
| | 3 | 146,400 | 197,600 | 233,100 | 266,700 | 293,400 | 323,700 | 367,900 | 413,000 |
| | 4 | 147,500 | 199,400 | 234,700 | 268,800 | 295,500 | 325,900 | 370,500 | 415,400 |
| | 5 | 148,600 | 200,900 | 236,100 | 270,500 | 297,400 | 328,100 | 372,400 | 417,300 |
| | 6 | 149,700 | 202,700 | 237,800 | 272,400 | 299,700 | 330,100 | 374,900 | 419,600 |
| | 7 | 150,800 | 204,500 | 239,300 | 274,300 | 302,000 | 332,300 | 377,200 | 421,700 |
| | 8 | 151,900 | 206,300 | 240,900 | 276,400 | 304,200 | 334,500 | 379,700 | 423,900 |
| | 9 | 153,000 | 207,900 | 242,100 | 278,400 | 306,100 | 336,400 | 382,100 | 425,900 |
| | 10 | 154,400 | 209,700 | 243,600 | 280,400 | 308,400 | 338,600 | 384,800 | 428,000 |
| | 11 | 155,700 | 211,500 | 245,200 | 282,500 | 310,600 | 340,600 | 387,400 | 430,100 |
| | 12 | 157,000 | 213,300 | 246,600 | 284,500 | 312,900 | 342,800 | 390,100 | 432,200 |
| | 13 | 158,300 | 214,700 | 248,100 | 286,500 | 315,000 | 344,600 | 392,500 | 433,900 |
| | 14 | 159,800 | 216,500 | 249,600 | 288,600 | 317,100 | 346,600 | 394,800 | 435,700 |
| | 15 | 161,300 | 218,200 | 250,900 | 290,600 | 319,300 | 348,600 | 397,000 | 437,700 |
| | 16 | 162,900 | 220,000 | 252,300 | 292,600 | 321,400 | 350,600 | 399,400 | 439,700 |
| | 17 | 164,200 | 221,700 | 253,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 401,200 | 441,600 |
| | 18 | 165,700 | 223,400 | 255,400 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 403,200 | 443,400 |
| | 19 | 167,200 | 225,000 | 257,100 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 405,100 | 445,200 |
| | 20 | 168,700 | 226,600 | 258,900 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 406,900 | 446,900 |
| | 21 | 170,100 | 228,000 | 260,500 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 408,800 | 448,700 |
| | 22 | 172,800 | 229,700 | 262,300 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 410,600 | 450,200 |
| | 23 | 175,400 | 231,300 | 264,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 412,400 | 451,600 |
| | 24 | 178,000 | 232,900 | 265,700 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 414,300 | 453,100 |
| 25 | 180,700 | 234,000 | 267,600 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 416,100 | 454,500 | |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 26 | 182,400 | 235,500 | 269,500 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 417,600 | 455,800 |
| 27 | 184,000 | 236,900 | 271,300 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 419,100 | 457,100 |
| 28 | 185,700 | 238,200 | 273,100 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 420,700 | 458,300 |
| 29 | 187,200 | 239,500 | 274,800 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 422,300 | 459,300 |
| 30 | 188,900 | 240,700 | 276,700 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 423,600 | 460,000 |
| 31 | 190,700 | 241,700 | 278,600 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 424,900 | 460,800 |
| 32 | 192,400 | 242,900 | 280,300 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 426,100 | 461,500 |
| 33 | 194,000 | 244,200 | 281,800 | 325,500 | 353,400 | 382,100 | 427,300 | 462,200 |
| 34 | 195,400 | 245,300 | 283,700 | 327,500 | 355,200 | 383,500 | 428,600 | 463,000 |
| 35 | 196,900 | 246,500 | 285,500 | 329,400 | 357,000 | 385,000 | 429,900 | 463,700 |
| 36 | 198,400 | 247,800 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 | 431,100 | 464,300 |
| 37 | 199,700 | 248,700 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 | 432,300 | 464,800 |
| 38 | 201,000 | 250,100 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 | 433,100 | 465,400 |
| 39 | 202,200 | 251,500 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 | 433,900 | 466,000 |
| 40 | 203,500 | 252,900 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 | 434,700 | 466,600 |
| 41 | 204,800 | 254,300 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 | 435,300 | 467,100 |
| 42 | 206,100 | 255,700 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 | 436,000 | 467,600 |
| 43 | 207,400 | 257,100 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 | 436,700 | 468,000 |
| 44 | 208,700 | 258,400 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 | 437,400 | 468,300 |
| 45 | 209,800 | 259,600 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 | 438,200 | 468,600 |
| 46 | 211,100 | 260,900 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 | 439,000 | |
| 47 | 212,400 | 262,300 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 | 439,400 | |
| 48 | 213,700 | 263,600 | 307,200 | 352,600 | 372,100 | 398,900 | 440,100 | |
| 49 | 214,800 | 264,700 | 308,100 | 354,200 | 373,000 | 399,500 | 440,600 | |
| 50 | 215,900 | 265,800 | 309,600 | 355,000 | 373,800 | 400,100 | 441,000 | |
| 51 | 216,900 | 267,100 | 311,100 | 356,200 | 374,600 | 400,600 | 441,400 | |
| 52 | 218,000 | 268,400 | 312,700 | 357,200 | 375,400 | 401,000 | 441,800 | |
| 53 | 219,100 | 269,400 | 314,300 | 358,100 | 376,100 | 401,400 | 442,200 | |
| 54 | 220,100 | 270,500 | 315,900 | 359,200 | 376,800 | 401,700 | 442,600 | |
| 55 | 221,000 | 271,800 | 317,500 | 360,100 | 377,500 | 402,000 | 443,000 | |
| 56 | 222,000 | 273,100 | 319,000 | 361,200 | 378,200 | 402,300 | 443,300 | |
| 57 | 222,400 | 274,000 | 320,500 | 362,100 | 378,700 | 402,600 | 443,600 | |
| 58 | 223,300 | 275,000 | 321,700 | 362,800 | 379,300 | 402,900 | 444,000 | |
| 59 | 224,100 | 275,900 | 322,900 | 363,500 | 379,900 | 403,200 | 444,300 | |
| 60 | 224,900 | 277,000 | 324,100 | 364,200 | 380,600 | 403,500 | 444,600 | |
| 61 | 225,600 | 278,100 | 324,800 | 364,600 | 381,000 | 403,800 | 444,900 | |
| 62 | 226,600 | 279,100 | 325,700 | 365,200 | 381,700 | 404,100 | | |
| 63 | 227,400 | 280,000 | 326,500 | 365,900 | 382,300 | 404,400 | | |
| 64 | 228,300 | 281,000 | 327,300 | 366,600 | 382,900 | 404,700 | | |
| 65 | 229,000 | 281,500 | 328,200 | 366,900 | 383,300 | 405,000 | | |

| | | | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
| 66 | 229,800 | 282,400 | 328,600 | 367,600 | 383,900 | 405,300 | | |
| 67 | 230,700 | 283,100 | 329,300 | 368,300 | 384,500 | 405,600 | | |
| 68 | 231,700 | 284,000 | 330,100 | 369,000 | 385,100 | 405,900 | | |
| 69 | 232,400 | 285,000 | 330,900 | 369,300 | 385,500 | 406,100 | | |
| 70 | 233,100 | 285,800 | 331,600 | 369,900 | 386,000 | 406,400 | | |
| 71 | 233,700 | 286,600 | 332,300 | 370,600 | 386,500 | 406,700 | | |
| 72 | 234,500 | 287,400 | 333,000 | 371,200 | 387,100 | 407,000 | | |
| 73 | 235,300 | 288,200 | 333,500 | 371,500 | 387,400 | 407,200 | | |
| 74 | 236,000 | 288,700 | 334,100 | 372,100 | 387,800 | 407,500 | | |
| 75 | 236,700 | 289,100 | 334,600 | 372,800 | 388,200 | 407,800 | | |
| 76 | 237,300 | 289,600 | 335,200 | 373,400 | 388,600 | 408,000 | | |
| 77 | 238,000 | 289,800 | 335,500 | 373,800 | 388,900 | 408,200 | | |
| 78 | 238,800 | 290,100 | 336,000 | 374,300 | 389,200 | 408,500 | | |
| 79 | 239,600 | 290,300 | 336,400 | 374,900 | 389,500 | 408,800 | | |
| 80 | 240,300 | 290,700 | 336,900 | 375,400 | 389,800 | 409,000 | | |
| 81 | 240,800 | 290,900 | 337,300 | 375,900 | 390,000 | 409,200 | | |
| 82 | 241,500 | 291,100 | 337,800 | 376,500 | 390,300 | 409,500 | | |
| 83 | 242,200 | 291,500 | 338,300 | 377,000 | 390,600 | 409,800 | | |
| 84 | 242,900 | 291,800 | 338,800 | 377,300 | 390,800 | 410,000 | | |
| 85 | 243,500 | 292,100 | 339,100 | 377,700 | 391,000 | 410,200 | | |
| 86 | 244,200 | 292,400 | 339,500 | 378,200 | 391,300 | | | |
| 87 | 244,900 | 292,700 | 340,000 | 378,600 | 391,600 | | | |
| 88 | 245,600 | 293,100 | 340,400 | 379,000 | 391,800 | | | |
| 89 | 246,100 | 293,400 | 340,700 | 379,400 | 392,000 | | | |
| 90 | 246,600 | 293,800 | 341,100 | 379,900 | 392,300 | | | |
| 91 | 246,900 | 294,100 | 341,600 | 380,300 | 392,600 | | | |
| 92 | 247,300 | 294,500 | 342,000 | 380,700 | 392,800 | | | |
| 93 | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 | | | |
| 94 | | 294,900 | 342,600 | | | | | |
| 95 | | 295,200 | 343,100 | | | | | |
| 96 | | 295,600 | 343,500 | | | | | |
| 97 | | 295,800 | 343,700 | | | | | |
| 98 | | 296,100 | 344,100 | | | | | |
| 99 | | 296,500 | 344,500 | | | | | |
| 100 | | 296,900 | 344,800 | | | | | |
| 101 | | 297,100 | 345,100 | | | | | |
| 102 | | 297,400 | 345,500 | | | | | |
| 103 | | 297,800 | 345,900 | | | | | |
| 104 | | 298,100 | 346,300 | | | | | |
| 105 | | 298,300 | 346,800 | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 106 | | 298,600 | 347,200 | | | | | | |
| 107 | | 299,000 | 347,600 | | | | | | |
| 108 | | 299,300 | 348,000 | | | | | | |
| 109 | | 299,500 | 348,500 | | | | | | |
| 110 | | 299,900 | 348,900 | | | | | | |
| 111 | | 300,300 | 349,200 | | | | | | |
| 112 | | 300,600 | 349,500 | | | | | | |
| 113 | | 300,800 | 350,000 | | | | | | |
| 114 | | 301,000 | | | | | | | |
| 115 | | 301,300 | | | | | | | |
| 116 | | 301,700 | | | | | | | |
| 117 | | 301,900 | | | | | | | |
| 118 | | 302,100 | | | | | | | |
| 119 | | 302,400 | | | | | | | |
| 120 | | 302,700 | | | | | | | |
| 121 | | 303,100 | | | | | | | |
| 122 | | 303,300 | | | | | | | |
| 123 | | 303,600 | | | | | | | |
| 124 | | 303,900 | | | | | | | |
| 125 | | 304,200 | | | | | | | |
| 再任用 職員 | | 187,700 | 215,200 | 255,200 | 274,600 | 289,700 | 315,100 | 356,800 | 389,900 |

第2条 瀬戸市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(期末手当)</p> <p>第20条 <省略></p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の130</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)から(4)まで <省略></p> | <p>(期末手当)</p> <p>第20条 <省略></p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には<u>100分の122.5</u>、12月に支給する場合には<u>100分の137.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)から(4)まで <省略></p> |

| | |
|--|--|
| <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4から6まで <省略></p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 <省略></p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める基準に従い任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第14項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の92.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3から5まで <省略></p> | <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の80</u>」とする。</p> <p>4から6まで <省略></p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 <省略></p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める基準に従い任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第14項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の90、12月に支給する場合においては100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の42.5、12月に支給する場合においては100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3から5まで <省略></p> |
|--|--|

(一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年瀬戸市条例第4号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後 | 改正前 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|--|----|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|
| <p>(給与の特例)</p> <p>第5条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;"><u>374,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;"><u>422,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;"><u>472,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;"><u>533,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;"><u>608,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;"><u>710,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;"><u>830,000円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2から5まで <省略> (給与条例の適用除外等)</p> <p>第6条 <省略></p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第12条の2第1項、第19条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第12条の2第1項中「給料表」とあるのは「給料表及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年瀬戸市条例第4号）第5条第1項の給料表」と、給与条例第19条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例第5条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第20条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の165</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。</p> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>374,000円</u> | 2 | <u>422,000円</u> | 3 | <u>472,000円</u> | 4 | <u>533,000円</u> | 5 | <u>608,000円</u> | 6 | <u>710,000円</u> | 7 | <u>830,000円</u> | <p>(給与の特例)</p> <p>第5条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;"><u>373,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;"><u>421,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;"><u>471,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;"><u>532,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;"><u>607,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;"><u>709,000円</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;"><u>829,000円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2から5まで <省略> (給与条例の適用除外等)</p> <p>第6条 <省略></p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第12条の2第1項、第19条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第12条の2第1項中「給料表」とあるのは「給料表及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年瀬戸市条例第4号）第5条第1項の給料表」と、給与条例第19条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例第5条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第20条第2項中「<u>、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。</p> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>373,000円</u> | 2 | <u>421,000円</u> | 3 | <u>471,000円</u> | 4 | <u>532,000円</u> | 5 | <u>607,000円</u> | 6 | <u>709,000円</u> | 7 | <u>829,000円</u> |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>374,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>422,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>472,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <u>533,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | <u>608,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | <u>710,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | <u>830,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>373,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>421,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>471,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <u>532,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | <u>607,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | <u>709,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | <u>829,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

第4条 一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|--|---|
| <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第6条 <省略></p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第12条の2第1項、第19条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第12条の2第1項中「給料表」とあるのは「給料表及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成18年瀬戸市条例第4号)第5条第1項の給料表」と、給与条例第19条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例第5条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第20条第2項中「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の167.5</u>」とする。</p> | <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第6条 <省略></p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第12条の2第1項、第19条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第12条の2第1項中「給料表」とあるのは「給料表及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成18年瀬戸市条例第4号)第5条第1項の給料表」と、給与条例第19条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例第5条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第20条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の165</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。</p> |

附 則

(施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、平成31年4月1日から施行する。
- 第1条の規定による改正後の瀬戸市職員の給与に関する条例(以下「給与条例」という。)及び第3条の規定による改正後の一般職の任期付職員の採用等に関する条例(以下「任期付職員条例」という。)の規定は、平成30年4月1日から適用する。

(適用日前の異動者の号給の調整)

- 3 適用日前に職務の級を異にして異動した職員及び市長の定めるこれに準ずる職員の適用日における号給については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内払)

- 4 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例又は第3条の規定による改正前の任期付職員条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ第1条の規定による改正後の給与条例又は第3条の規定による改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。