

5番	三宅 聡 議員	
質問タイトル (大項目)	質問項目 (中項目)	具体的質問内容 (小項目)
<p>1. 障がい者の就労支援について</p> <p><b>【質問趣旨】</b></p> <p>障がい者の自立と社会参加を促進する上で、就労支援は極めて重要な柱である。福祉サービスとしての就労支援は、単なる雇用機会の提供にとどまらず、本人の能力発揮と生活の質向上に直結するものであり、地域社会全体の包摂力を高める役割を担っている。また、障がい者雇用に取り組む中小企業の現状と課題を把握し、行政としての支援の在り方を検討することも不可欠である。</p> <p>障がい者の「働きたい」という意思を尊重し、より柔軟で持続可能な就労支援体制を構築することを目的とした改正障害者総合支援法の趣旨を踏まえ、瀬戸市における障が</p>	<p>(1) 福祉サービスとしての障がい者の就労支援について</p>	<p>① 第7次瀬戸市障害者福祉基本計画において、就労支援はどのような理念と目的のもとに位置づけられているのか伺う。</p> <p>② 令和6年3月に策定された本計画では、就労支援が施策として掲げられているが、その背景を伺う。</p> <p>③ 就労支援に関して、計画期間中に達成すべき目標はどのように設定されているのか、具体的に伺う。</p> <p>④ 本計画において、障がい者の一般就労促進が掲げられているが、令和8年度に向け就労支援施策の現在の進捗状況について、具体的に伺う。</p> <p>⑤ 市内の障がい者就労支援員の配置状況は現在どのようになっており、支援員の確保に関して課題はあるか伺う。</p> <p>⑥ 障がい者就労支援員の役割について、具体的な取り組み事例とその成果を伺う。</p> <p>⑦ ハローワークや地域企業との連携体制について、具体的な取り組み事例とその成果を伺う。</p> <p>⑧ 障がい者の就労支援を進めていく上での課題は何か伺う。</p> <p>⑨ 今後の障がい者就労支援員の育成についての取り組みを伺う。</p>

( 1 ページ)

- 備考 1. 必ず、大項目を【1、2、3・・・】、中項目を【(1)、(2)、(3)・・・】、小項目を【①、②、③・・・】として明記し、質問内容、要旨等の具体的かつ明瞭化に努める。
2. 数値の答弁を求める場合は、必ずその旨を記載する。また、過去の経緯、他市の状況等の答弁を求める場合も、同様の扱いとする。
3. MS明朝体、12ポイントで記載する。

5番	三宅 聡 議員	
質問タイトル (大項目)	質問項目 (中項目)	具体的質問内容 (小項目)
<p>い者の就労支援の現状と今後の展望について、福祉施策と雇用施策の両面から検証し、より実効性ある支援体制の構築を目指して質問を行う。</p>	<p>(2) 障がい者雇用に取り組む市内中小企業に関して</p>	<p>① 市内企業に対する障がい者雇用の啓発活動や支援策について、令和6年度に実施した内容を伺う。</p> <p>② 障がい者の雇用促進等に関する法律に基づき、一般の民間企業は2.5%、特殊法人や国及び地方公共団体は2.8%の障がい者の雇用が義務付けられているが、本市の状況を伺う。</p> <p>③ 障がい者雇用に取り組む市内中小企業に対して、職場開拓や合理的配慮の支援はどのように行われているのか。特に、法定雇用率の達成が困難な企業への個別支援策について、市の現状を伺う。</p> <p>④ 市内企業における障がい者の就労支援において、雇用数の確保だけでなく、昇給・昇進・キャリア形成といった“雇用の質”を高める支援が重要と考えるが、状況を伺う。</p> <p>⑤ 企業側からは、採用後の定着支援が不十分との声もある。ジョブコーチや職場適応援助者の配置状況、離職防止に向けた市の支援体制について、具体的な取り組みを伺う。</p> <p>⑥ 市内企業における障がい者の就労支援において、テレワークや短時間勤務など柔軟な働き方への支援が求められているが、そのような就労形態への対応はどのようになされているのか伺う。</p>

- 備考 1. 必ず、大項目を【1、2、3・・・】、中項目を【(1)、(2)、(3)・・・】、小項目を【①、②、③・・・】として明記し、質問内容、要旨等の具体的かつ明瞭化に努める。  
2. 数値の答弁を求める場合は、必ずその旨を記載する。また、過去の経緯、他市の状況等の答弁を求める場合も、同様の扱いとする。  
3. MS明朝体、12ポイントで記載する。