

11 番	馬嶋 みゆき 議員	
質問タイトル (大項目)	質問項目 (中項目)	具体的質問内容 (小項目)
<p>1 保育に関する支援と質の確保</p> <p>【質問趣旨】 子育て支援に力を入れる自治体は多く、保育所関連でも手続きや施設などでの様々な場面において細やかな配慮や柔軟な対応が見られる。一方で全国の各保育所の虐待事案が報道され、安心して預けられるはずの保育所内においての不適切行為に、不安を感じている保護者もいる。本市では子育て支援を柱の一つとし、誰もが安心して子育てができ、子どもが健やかに育つまちを目指していることから、利便性と安心して預けられる施設への取組を伺う。</p>	<p>(1) 予約制度の導入と入所に関わる情報提供</p>	<p>①育児休業の取得は育児・介護休業法では原則1年だが、「保育園に入所できない」等、特別の事情があれば最長2年まで延長を出来るとしている。しかし本市の待機児童の多くは0-2才であり、育休延長を望まない、あるいは延長が難しい保護者は復帰にあたり保育所の入所という困難に直面する。県内でも育休明けの方々に向けた入園予約制度を導入している自治体もあるが、本市では時期的に余裕のない保護者への対応として、予約制度も含めどのような考えか見解を伺う。</p> <p>②入所申込み案内や各種申請等、書面だけではその内容を理解しづらい部分があるなど、特に初めて申請をされる方にとっては負担であると聞く。入園案内や申請書の書き方についての解説、また瀬戸市各園を収めた簡単な紹介動画など、乳幼児を育てる外出の難しい保護者の方々に情報を効果的に伝えられる、動画の活用について見解を伺う。</p> <p>③保育所空き情報を公表することは、保護者の選択肢が広がる可能性や事前に傾向を知って頂くことなどに活用できる。現在、本市では空き情報の公表は行っていないが、保護者の方々に少しでも役立つ情報を提供するため、空き情報公表の実施をしてはと考えるが見解を伺う。</p> <p>④入所申込では入所選考基準指数が同点となる場合もある。その場合、優先順位により決定されるが、最終的に抽選による決定となった場合は、公平性・透明性の観点からも公開抽選が適切と考えるが見解を伺う。</p>

- 備考 1. 必ず、大項目を【1、2、3・・・】、中項目を【(1)、(2)、(3)・・・】、小項目を【①、②、③・・・】として明記し、質問内容、要旨等の具体的かつ明瞭化に努める。
2. 数値の答弁を求める場合は、必ずその旨を記載する。また、過去の経緯、他市の状況等の答弁を求める場合も、同様の扱いとする。
3. MS明朝体、12ポイントで記載する。

11 番	馬嶋 みゆき 議員	
質問タイトル (大項目)	質問項目 (中項目)	具体的質問内容 (小項目)
	(2) 保育所における虐待等不適切な保育を防ぐための取り組み	<p>①現在の保育所には子どもの気持ちに寄り添い、子どもを理解し柔軟に対応する事が求められている。不適切な保育を防ぐためには、職員一人一人の意識が重要で、まずは虐待はもちろん人権や人格尊重の意識に関する理解を深める必要があると考えるが、どのような取組を行っているか伺う。</p> <p>②不適切な保育に関する判断基準を定めておくことは、主観による判断を防ぐことに繋がると考えるが、本市においてはどのように判断をしているか伺う。</p> <p>③虐待を含む不適切保育には、何らかの要因がある。不適切保育を未然に防ぐため、職員間で振り返りを共有し要因を探り、対応策を考える体制や担当課との情報共有がどのように行われているか伺う。</p> <p>④職員が園内での不適切保育が疑われる状況を発見した場合、通報を理由に職場内での不利益な扱いを受ける可能性を懸念し、通報に至らないことも考えられる。内部通報者に対する配慮はどのようなか伺う。</p> <p>⑤日頃、園は保護者と良好な関係を築き、相談や問い合わせ対応などを行っている。しかし不適切保育が疑われる場合、保護者は子どもを預ける園との関係から、直接相談しづらい場合も想定される。園以外でも相談が気軽に出来る対応窓口があれば保護者の安心にもつながると考えるが、相談窓口の体制について伺う。</p>

- 備考 1. 必ず、大項目を【1、2、3・・・】、中項目を【(1)、(2)、(3)・・・】、小項目を【①、②、③・・・】として明記し、質問内容、要旨等の具体的かつ明瞭化に努める。
2. 数値の答弁を求める場合は、必ずその旨を記載する。また、過去の経緯、他市の状況等の答弁を求める場合も、同様の扱いとする。
3. MS明朝体、12ポイントで記載する。

11 番	馬嶋 みゆき 議員	
質問タイトル (大項目)	質問項目 (中項目)	具体的質問内容 (小項目)
		<p>⑥不適切保育の事案が全国で発生している。これは、保育士の置かれている職場環境は職員配置基準だけを見てもゆとりのあるものではなく、気持ちに余裕の持てない事が一因とも言われている。そうした中で、本市は子どもの健やかに成長する権利を守りながら、どのようにより良い園を目指していくか見解を伺う。</p>

- 備考
1. 必ず、大項目を【1、2、3・・・】、中項目を【(1)、(2)、(3)・・・】、小項目を【①、②、③・・・】として明記し、質問内容、要旨等の具体的かつ明瞭化に努める。
 2. 数値の答弁を求める場合は、必ずその旨を記載する。また、過去の経緯、他市の状況等の答弁を求める場合も、同様の扱いとする。
 3. MS明朝体、12ポイントで記載する。