

瀬戸市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

瀬戸市長
瀬戸市議会議長
瀬戸市教育長
瀬戸市消防長
瀬戸市代表監査委員
瀬戸市選挙管理委員会委員長
瀬戸市公平委員会委員長
瀬戸市固定資産評価審査委員会委員長
瀬戸市農業委員会会長
瀬戸旭看護専門学校組合管理者
尾張東部衛生組合管理者

次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表及び女性活躍推進法21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表をします。

第1 次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況

1 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間（時間外勤務総時間数÷各月ごとの総職員数の合計）

（時間）

H27	H28	H29	H30	R01	R02	R03	R04	R05	目標値
15.3	15.5	15.2	14.3	14.2	11.3	13.1	15.0	13.5	8.3時間以下

＜令和5年度の実績＞

・非常勤職員及び時間外勤務手当の支給対象とならない管理職を除く（時間）

4月	5月	6月	7月	8月	9月
26.3	13.1	13.4	12.2	11.0	12.0
10月	11月	12月	1月	2月	3月
12.3	11.6	10.3	10.9	12.0	17.0
平均(月当たり)					
13.5					

2 男性の産休（配偶者出産休暇）の取得率

＜令和5年度の実績＞

項目	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	目標値
対象者数	8人	22人	16人	22人	23人	18人	23人	14人	18人	取得率 60%以上
取得者数	5人	5人	5人	9人	11人	12人	21人	9人	14人	
取得率	62.5%	22.7%	31.2%	40.9%	47.8%	66.7%	91.3%	64.3%	77.8%	
取得日数	1.5日	1.7日	1.9日	1.8日	1.5日	1.7日	1.7日	1.9日	1.8日	

3 男性の育児休業取得率及び平均取得期間

＜令和5年度の実績＞

・取得率 男性 育児休業取得者／子の出生の届け出等があった職員数

項目	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	目標値
取得率	0.0%	0.0%	8.7%	4.5%	25.0%	5.6%	21.7%	50.0%	27.8%	取得率 30%以上
平均取得期間	0日	0日	43日	365日	108日	98日	113日	76日	129日	

4 年次休暇等取得率

- 各年、正規職員一人あたりの年次休暇平均取得日数

H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	目標値
9日	9日	10日	10日	10日	12日	11日	13日	14日	14日

5 各役職段階にある職員に占める管理的地位にある職員に占める女性職員の割合及び女性職員の割合

- 令和6年4月1日に在職する職員の状況
- 管理的地位にある職員は、部長級及び課長級の職員をいう

項 目		H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	目標値
管理的地位にある男性職員の人数(人)		69人	80人	82人	80人	87人	89人	93人	88人	-
管理的地位にある女性職員の人数(人)		5人	7人	10人	9人	12人	14人	15人	16人	-
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(%)		6.8%	8.0%	10.9%	10.1%	12.1%	13.6%	13.9%	15.4%	15%以上
管理的地位	女性職員の割合 【部長級】(%)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	13.0%	12.0%	8.0%	14%以上
	女性職員の割合 【課長級】(%)	9.4%	10.6%	14.1%	13.4%	12.7%	13.8%	14.5%	17.7%	22%以上
非管理的地位	女性職員の割合 【課長補佐級】(%)	25.3%	24.8%	24.8%	26.7%	30.4%	29.1%	30.4%	31.6%	33%以上
	女性職員の割合 【係長級】(%)	32.4%	34.3%	34.6%	34.9%	31.3%	36.6%	36.0%	31.0%	40%以上

第2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

- 令和5年4月2日～令和6年4月1日の採用者の状況
- 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

(1) 市長部局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	11人	27人	71.1%
非常勤職員	56人	399人	87.7%

(2) 議会事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0人	0人	-
非常勤職員	0人	1人	100.0%

(3) 教育委員会

	男性	女性	女性の割合
正規職員	1人	0人	0.0%
非常勤職員	36人	158人	81.4%

(4) 消防本部

	男性	女性	女性の割合
正規職員	9人	0人	0.0%
非常勤職員	0人	2人	100.0%

(5) 監査委員事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0人	0人	—
非常勤職員	0人	0人	—

(6) 選挙管理委員会事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0人	0人	—
非常勤職員	0人	0人	—

(7) 公平委員会事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0人	0人	—
非常勤職員	0人	0人	—

(8) 固定資産評価審査委員会事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0人	0人	—
非常勤職員	0人	0人	—

(9) 農業委員会事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0人	0人	—
非常勤職員	0人	0人	—

(10) 瀬戸旭看護専門学校組合

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0人	2人	100.0%
非常勤職員	1人	3人	75.0%

(11) 尾張東部衛生組合

	男性	女性	女性の割合
正規職員	2人	0人	0.0%
非常勤職員	3人	3人	50.0%

(12) 合計

	男性	女性	女性の割合
正規職員	23人	29人	55.8%
非常勤職員	96人	566人	85.5%

2 職員に占める女性職員の割合

- 令和6年4月1日に在職する職員の状況（再任用短時間職員及び嘱託職員除く）

	男性	女性	女性の割合
正規職員	519人	388人	42.8%
非常勤職員	87人	506人	85.3%
計	606人	894人	59.6%

3 平均した勤続勤務年数の男女の差異

- 令和6年4月1日に在職する正規職員の状況（令和6年4月1日採用者を除く）
- 再任用、任期付職員、派遣受入職員を除く

	男性	女性	男女の差
平均勤務年月	17年2月	12年7月	4年7月