第１号様式（第４条関係）

労働条件報告書

年　　月　　日

（宛先）

瀬戸市長

　　　　　　　　　　　　　受注者　　所　 在 　地

　　　　　　　　　　　　　　　　　　商号又は名称

　　　　　　　　　　　　　　　　　　代表者の氏名

|  |  |
| --- | --- |
| 契約名 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区　分 | 項　目 | 回　答 |
| 総　則 | ⑴　労働契約・雇用契約の締結に際し、労働者に対して賃金、始業時間、就業時間、時間外労働などの労働条件を文書で明示していますか。 |  |
| 就業規則 | ⑵　就業規則を作成し、法令に従った方法で周知していますか。また、事業場単位で労働者が１０人以上いる場合は労働基準監督署に届出されていますか。 |  |
| 労使協定 | ⑶　３６協定が労働基準監督署に届出されていますか。 |  |
| 法定帳簿 | ⑷　法定三帳簿（労働者名簿、賃金台帳及び出勤簿）が整備されていますか。 |  |
| 労働時間 | ⑸　労働者が働いた実際の労働時間を把握し、記録していますか。 |  |
| ⑹　法定の年次有給休暇を付与していますか。 |
| 賃　金 | ⑺　賃金台帳等に基づいた適正な計算により賃金が支払われていますか。 |  |
| ⑻　時間外、休日等に労働させた場合、法令どおり割増賃金を支払っていますか。 |
| ⑼　賃金について、通貨で全額を、労働者に直接、毎月１回以上、一定期日を定めて支払っていますか。 |
| ⑽　愛知県の地域別最低賃金以上の賃金を支払っていますか。 |
| 安全衛生 | ⑾　事業者は労働者に対して安全配慮義務がありますが、法令に基づく安全衛生管理体制（安全管理者の選任等）は整備されていますか。 |  |
| ⑿　労働安全衛生法に基づく健康診断を雇入れ時及びその後１年に１回、定期的に実施していますか。 |
| 各種保険 | ⒀　労働保険の加入及び社会保険の加入等の手続を行っていますか。 |  |

「回答」欄には、はいの場合は「〇」、いいえの場合は「×」、該当しない場合は「－」を記入してください。

注１　対象とする労働者の範囲：本契約案件における業務に従事する者

　２　受注者が業務の一部を第三者に受注させるときは、当該第三者が報告書を記載した上で、受注者が取りまとめて提出してください。