

令和5年度 女性活躍・男女共同参画セミナー等事業実績 (※事業実施日順)

※色分けの説明

…重点目標 1. あらゆる分野における個人の活躍

…重点目標2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革

…重点目標3. 安心して暮らせる社会づくり

…多様な性に関する理解促進の取組

…企業における多様な性に関する理解促進の取組

No	プラン 頁数	プラン掲載の取組内容	プラン掲載の施策 及び取組番号	開催日	講座名	内容	対象者	参加者数	講師	開催場所	託児	備考
1	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解	6月	LGBTの啓発パネル展示 「LGBTの基礎知識」	性のあり方の多様性と性的マイノリティについての基礎知識、困難のある現状や進みだした支援などを分かりやすくパネルで紹介した。	—	—	—	市役所・パルティセと	—	・ウイルあいち貸出用パネル使用。
2	P 47	父親が子どもとふれあいながら、楽しんで参加できる行事や学習機会を提供します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (3) 男性の家庭活躍促進 ①男性への育児知識の提供と性別にとらわれない育児参画の促進 ③男性の家庭参画への意識啓発	7月8日	男女共同参画の啓発パネル展示 「ウィルおじさん（Aセット）」	「子育てや家事」をテーマにパートナーとの日々の生活の中での疑問や発見を取り上げた。	—	—	—	パルティセと	—	・ウイルあいち貸出用パネル使用。 ・イベント（ままのわフェスタ）の一環として実施。
				7月8日	パパとふれあい遊び	未就学児を対象に手遊びや全身を使ったふれあい遊び、絵本の読み聞かせ、新聞紙で手作りおもちゃ作りなど実施した。	市民 （父親とその家族）	①部15組 ②部14組 計29組の親子	せとっこファミリー交流館 男性保育士2名	パルティセとマルチメディアルーム	—	・イベント（ままのわフェスタ）の一環として実施。
3	—	関係機関、団体等と連携し、女性の就労や再就職をテーマとしたセミナーを開催します。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (3) 就労支援や多様性のある職場環境の充実 ⑨再就職等の推進	7月8日	出張相談	結婚・出産・育児等により離職し、再就職を考えている女性を対象として、ママ・ジョブ・あいちによる出張相談を開催した。	市民 （女性）	2名 （申込4名中2名キャンセル）	あいち子育て女性再就職サポートセンター 黒川弘美相談員	パルティセと	—	・イベント（ままのわフェスタ）の一環として実施。 ・ママジョブあいちへ依頼。
	P 49	エンパワーメントプログラムとして託児付きの女性セミナーを実施します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (4) 「女性のエンパワーメント原則」の普及 ①人材育成の充実									
4	P 43	市ホームページや啓発冊子、公共施設における展示などを通じ、男女共同参画に関する市民の認識を深めるための情報提供と広報・啓発を実施します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (1) ジェンダー平等への意識啓発・情報発信の強化 ①男女共同参画意識の向上	7～8月	男女共同参画 啓発川柳募集	小中学生と一般から男女共同参画に関する川柳を募集した。 受賞作品は、広報せと・市ホームページ・市役所1階及びパルティセと3階に掲示し、意識啓発を行った。	小中学生 市民	小中学生の部 960点 一般の部 35点 計995点 （内受賞10点）	—	—	—	・12月2日開催「みんなで目指そう ジェンダーヒーローズ」イベント内で受賞式を実施。
5	P 43	市ホームページや啓発冊子、公共施設における展示などを通じ、男女共同参画に関する市民の認識を深めるための情報提供と広報・啓発を実施します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (1) ジェンダー平等への意識啓発・情報発信の強化 ③市職員に対する情報提供	7月25、26日	多様な性に関する理解促進研修	職員が性的マイノリティに対しての理解を深め、窓口対応等において適切な配慮を行うことで、当事者が日常生活で直面する困難の軽減につなげることを目的に実施した。	職員 市議 学校関係者等	25日49名 26日52名 計101名	NPO法人ASTA	市役所 4F大会議室	—	・参加者に缶バッジを配布した。
	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解									

No	プラン 頁数	プラン掲載の取組内容	プラン掲載の施策 及び取組番号	開催日	講座名	内容	対象者	参加者数	講師	開催場所	託児	備考
6	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解	8月1日～	パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度	一人一人が多様な性のあり方を認め合い、だれもが自分らしく、いきいきと活躍し、安心して生活が送れる社会の実現に寄与するため、制度を導入した。	市民	—	—	—	—	—
7	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解	8月1日～	LGBTフレンドリー企業登録制度開始	一人一人が互いに人権を尊重し、誰もが自分らしく、いきいきと活躍できる社会の実現を目指し、企業における性的マイノリティの理解の促進に寄与することを目的に導入した。	市内企業	—	—	—	—	—
8	P 37	フレックスタイム制度、在宅勤務、テレワーク、育児短時間制度等の取り組みや効果について、市広報紙やホームページ、パンフレット等を活用して、情報提供・周知を行います。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (3) 就労支援や多様性のある職場環境の充実 ①企業における多様な就労形態の導入促進	8月1日	LGBTフレンドリー企業登録制度 授与式	制度開始と同時にご登録いただいた企業を対象に登録証授与式を開催した。 【8月1日時点の登録企業】 瀬戸信用金庫、株式会社さくら、大橋運輸株式会社、ハマダスポーツ企画株式会社、公立陶生病院の5社	登録企業	瀬戸信用金庫、株式会社さくら、大橋運輸株式会社、ハマダスポーツ企画株式会社 計4社	—	市役所 4F大会議室	—	
	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解									
9	—	関係機関、団体等と連携し、女性の就労や再就職をテーマとしたセミナーを開催します。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (3) 就労支援や多様性のある職場環境の充実 ⑨再就職等の推進	8月8日	働きたい女性たちのワークショップ in 瀬戸	結婚・出産・育児などで離職して、再就職を考えている女性を対象に「働きたい女性たちのワークショップ」をZoomにて開催した。	市民 (女性)	6名 (申込9名)	NPO法人ブルーバード 津村美紀	Zoom開催	—	・ママジョブあいちと共催。
	P 49	エンパワーメントプログラムとして託児付きの女性セミナーを実施します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (4) 「女性のエンパワーメント原則」の普及 ①人材育成の充実									
10	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解	8月19日	多様な性に関する理解促進講座	市民の多様な性に関する理解を促進するため、講演会を実施した。映画「片袖の魚」を鑑賞後、多様な性に関する基礎知識を学び、当事者の方々から自身のライフヒストリーについてお話しいただいた。	市民	85名	NPO法人ASTA	パルティセとアリーナ	—	
11	P54	市広報紙、啓発冊子、パンフレット等を通じて、セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、性犯罪、ストーカー行為等のあらゆる暴力の根絶についての広報、啓発を行います。	3. 安心して暮らせる社会づくり (1) パートナー・子どもに対する暴力の根絶 ⑤セクシャル・ハラスメント、性犯罪等に関する意識啓発	8月～	生理の貧困対策	相談窓口の連絡先を示したカードを生理用品に貼り付け、相談窓口の周知を図ることで、現在、相談窓口につながっていない困難者が各種相談窓口を通じ必要な支援につながるよう促した。	市民 (女性)	—	—	市内の子ども食堂等5か所	—	・昨年度からの試験的な取組として実施。

No	プラン 頁数	プラン掲載の取組内容	プラン掲載の施策 及び取組番号	開催日	講座名	内容	対象者	参加者数	講師	開催場所	託児	備考
12	P43	男女共同参画について学習する場として、セミナー等を開催します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (1) ジェンダー平等への意識啓発・情報発信の強化 ①男女共同参画意識の向上	9月30日	パートナーとの家事育児シェアを考えよう	社会の基本単位である家族との関係を見つめ直して良いコミュニケーションを築くためにどうすればいいかを考える講座を開催した。	市民	20名	NPO法人ファザーリングジャパン 平塚啓氏	パルティセとマルチメディアルーム	－	※委託事業（瀬戸まちの活動センター）
13	P53	市広報紙、啓発冊子「W I N D Y」、パンフレット等を通じて、DVの現状や防止策、DV防止法等の関連法令についての情報提供と啓発を行います。	3. 安心して暮らせる社会づくり (1) パートナー・子どもに対する暴力の根絶 ①DVに対する理解を深めるための啓発、教育の充実	10月	生理の貧困の啓発パネル展示 「まさか私も？女性の貧困」	男女共同参画月間に合わせ啓発パネルを展示することで、収入、老後への備えや生理などの身近な事柄から女性の貧困について考える機会を提供した。	市民	－	－	市役所・パルティセと	－	・ウイルあいち貸出用パネル使用。
14	－	市図書館において、男女共同参画を推進する上で参考となる資料の収集・情報提供を行います。また、男女共同参画に関する推薦図書の展示等を行います。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (1) ジェンダー平等への意識啓発・情報発信の強化 ①男女共同参画意識の向上	10月	図書館での啓発展示	今年度の展示の主なテーマを「多様な性」とし、様々な性のあり方について市民の理解を深めることを目的に、図書館の玄関スペースで啓発パネル及び関連図書の展示を行った。	市民	－	－	図書館	－	
	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解									
15	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解	10月	トランスジェンダーのリアル冊子配布、パネル展示	当事者で組織する団体が作成した冊子を展示及び配布した。	市民	－	－	市役所・パルティセと・図書館	－	
16	P46	大学などの高等教育機関や企業との連携により、小中高生を対象に性別に関わりなく理系やIT分野への関心を深める講座等を開催します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (2) 教育を通したジェンダー平等への理解促進 ⑥性別によらない職業選択の機会創出	10月7日	リケジョセミナー 「サイエンスガールガイドツアー2023in愛知工業大学」	未来の理系女子の育成のため、愛知工業大学に通う現役の理系専攻の女子学生（建築学科・応用化学科）による説明・質疑応答、実験室・学習環境等の見学、ロボット研究ミュージアムの見学を行った。	女子中学生	9名 (申込15名)	愛知工業大学 学生2名	愛知工業大学	－	
17	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解	10月12日	医療関係者を対象とした研修	陶生病院内の研修の一部で、LGBT等の用語や性的マイノリティの方のお困りごとの例、瀬戸市のパートナーシップ制度についての説明を実施した。	陶生病院関係者	約30名	まちづくり協働課 職員	陶生病院	－	・陶生病院からの依頼を受け、実施。
18	P35	女性管理職及びキャリアアップを目指す女性を対象に、交流会を開催し、情報交換や異業種交流の場を提供します。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (2) 誰もが輝く政策・方針決定の場の拡大 ④女性管理職向け交流会の実施	10月25日	働く女性のキャリアプラン	キャリアアップを目指す女性や育児や家事と両立しながら中長期的なキャリア形成を考えている女性が、今後のキャリアデザインを描きステップアップにつなげるため職員研修を実施した。（人事課と合同開催）	30～40代の主査または主任級の女性職員	32名	オフィスアイム 市川麻波氏	市役所 4F大会議室	－	

No	プラン 頁数	プラン掲載の取組内容	プラン掲載の施策 及び取組番号	開催日	講座名	内容	対象者	参加者数	講師	開催場所	託児	備考
19	P 37	フレックスタイム制度、在宅勤務、テレワーク、育児短時間勤務制度等の取組や効果について、市広報紙やホームページ、パンフレット等を活用して、情報提供・周知を行います。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (3) 就労支援や多様性のある職場環境の充実 ①企業における多様な就労形態の導入促進	10月27日	企業向けLGBTセミナー 「性的マイノリティ（LGBTQ）の受け入れと活躍に向けた労務管理のポイント」	企業における多様な人材の活躍を見据えて、経営者及び人事・採用や労働環境の担当者を対象に、経営側弁護士が労務管理上の法的留意点について解説するとともに、性的マイノリティの受け入れ等に積極的に取り組んでいる企業の事例紹介を実施。	企業関係者	46名	西協法律事務所 弁護士 佐藤有美氏	瀬戸商工会議所 大会議室	－	・企業の取り組み事例は、大橋運輸株式会社 部坂菜津子氏にご紹介いただいた。
	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解									
20	P 37	フレックスタイム制度、在宅勤務、テレワーク、育児短時間勤務制度等の取組や効果について、市広報紙やホームページ、パンフレット等を活用して、情報提供・周知を行います。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (3) 就労支援や多様性のある職場環境の充実 ①企業における多様な就労形態の導入促進	10月下旬	LGBT等多様な性に関する啓発ポスター配布	多様な性に関する啓発ポスターを作成。企業における理解を促進するため、フレンドリー企業及びLWB宣言事業所へ配布した。	市内企業	フレンドリー企業 6社 LWB宣言事業所 35社 計41社	－	－	－	
	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解									
21	P53	若年層を対象にデートDVやストーカーに関する正しい知識を提供するとともに、市民向けにDVについて学習できる機会を提供し、加害・被害防止を行います。	3. 安心して暮らせる社会づくり (1) パートナー・子どもに対する暴力の根絶 ①DVに対する理解を深めるための啓発、教育の充実	11月	DVの啓発パネル展示 「これって、性暴力？」	何が性暴力にあたるのか、若い世帯に目立つ被害にはどんなものがあるのかを統計データや関連情報を交えて分かりやすくパネルで紹介した。	－	－	－	市役所・パルティセと	－	・ウイルあいち貸出用パネル使用。
22	P38	県や関係機関、団体等と連携し、就労に関する個別相談会を開催するなど、就労機会の拡大に向けた取組を行います。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (3) 就労支援や多様性のある職場環境の充実 ⑧就労に関する情報提供・相談の充実	11月8日	瀬戸市就職面談会	育児・介護と仕事の両立を希望される方向けの就職面談会を実施。（産業政策課、ハローワーク合同開催）	市民	7名	－	文化センター 21・22会議室	(来年度託児スペース開設する場合は、まち協で人員手配)	【求人4社】 ・ワタキューセイモア(株) ・(株)梶田ケアサポート ウィズ ・瀬戸にしな整形外科クリニック ・たんばば菱野の里
23	P 37	広報等において、長時間労働の是正等の啓発に関する記事を掲載し、意識啓発に取り組めます。	1. あらゆる分野における個人の活躍 (3) 就労支援や多様性のある職場環境の充実 ③働き方の見直しへの啓発	11月15日	「県内一斉ノー残業デー」広報せと11月号、HP掲載 ※愛知県内一斉キャンペーン	愛知県が推進する県内一斉ノー残業デー及びワークライフバランスタウンミーティングについての記事を広報せと及び市ホームページに掲載した。	市民・市内事業者	－	－	－	－	・県主催事業の周知。

No	プラン 頁数	プラン掲載の取組内容	プラン掲載の施策 及び取組番号	開催日	講座名	内容	対象者	参加者数	講師	開催場所	託児	備考
24	ー	市民向けにDVについて学習できる機会を提供し、加害・被害防止を行います。	3. 安心して暮らせる社会づくり (1) パートナー・子どもに対する暴力の根絶 ①DVに対する理解を深めるための啓発、教育の充実	11月17日	パープルリボン&ライトアップ活動	11月12～25日「女性の暴力をなくす運動」期間に合わせ、女性の暴力についての講義やパープルリボンの作成のワークショップを開催した。ペンライトやスマホのライトを利用したパープルライトアップもZOOMを活用しながら実施した。	市民	5名	ー	パルティセと	ー	※委託事業 NPO法人ネットワークセ とっこ
25	ー	人生100年時代を見据えたライフプランニングやライフ・ワーク・バランスの支援を行います。	3. 安心して暮らせる社会づくり (2) ライフステージに応じた健康づくり支援 ①出産・育児に関する各種相談と支援の充実	12月2日	みんなで目指そう ジェンダーヒーローズ	南山大学の学生と協働で、10代～80代の市民を対象に、「みんなで目指そうジェンダーヒーローズ」を開催した。SDG s の5番目の目標である「ジェンダー平等」に関して、職場や教育など様々な分野におけるジェンダーギャップを題材にワークショップを実施した。 あわせて男女共同参画推進川柳の受賞者表彰式も開催した。	市民	45名	ー	パルティセと アリーナ	あり	※委託事業 瀬戸まちの活動センター 【共催】南山大学SDG s 普及啓発団体CLOVER、三輪 ゼミ
26	P43	職員に対して、男女共同参画に関する意識向上を図るため、積極的な情報提供を行います。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (1) ジェンダー平等への意識啓発・情報発信の強化 ③市職員に対する情報提供	2月	職員向け多様な性に関するサポートブックの作成	職員が多様な性に関する正しい知識を持ち、理解を深められるよう、サポートブックを作成。本冊子を活用しながら、一事業所として職員一人一人が自分らしく安心して働ける職場づくりを推進する。	職員（教員含む）	ー	ー	ー	ー	・人事課及び学校教育課と協働で作成。 ・今後、研修等で活用していく。
	P51	固定的性別役割分担意識の解消による多様な性の啓発とともに、性的マイノリティの理解を促します。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (5) 多様な性への理解促進 ①性的マイノリティへの理解									
27	P43	男女共同参画に関するフォーラムを開催し、多様な企画により広く市民への啓発を行います。	2. 男女共同参画の実現に向けた意識改革 (1) ジェンダー平等への意識啓発・情報発信の強化 ①男女共同参画意識の向上	3月9日	トライアングルフェア～エールを送ろう！誰もが輝く瀬戸を目指して～	3月8日の国際女性デーにあわせ、女性のエンパワーメントを支援するためのイベントを開催する。講演会では、万葉時代の歌から、当時の日本人の性別に関する意識や考え方について紐解いていく。あわせて、マルシェやワークショップの実施、関連図書の展示等を予定。	市民	ー	奈良県立万葉文化館 企画・研究係長 井上さやか氏	パルティセと マルチルーム他	あり	※委託事業 NPO法人ネットワークセ とっこ