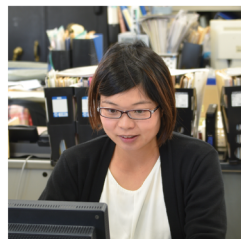
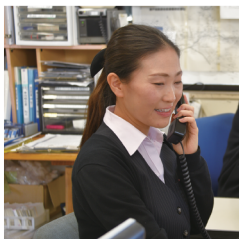




チャレンジ Seto Style <4>

瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言事業所と
そこで働く女性たちを紹介します



瀬戸市まちづくり協働課 / 2020年3月

瀬戸信用金庫

Company Profile

- 所在地：瀬戸市東横山町
- 代表者：水野 和郎
- 従業員数：1,352名（R元年9月末時点）

国際業務部国際業務グループ
グループ長代理

ほりうち あきこ
堀内 亜紀子 さん

この人に
聞きました!!



1 仕事内容とやりがい

本場で、外国送金や貿易をされているお客様の決済手続きなどを担当させていただいています。瀬戸という土地柄、昔は「セトノベルティ」といわれる陶磁器製の置物や装飾品などの輸出が多かったのですが、今では名古屋地区を含め様々な輸出入の取引を扱っています。

初めて輸出入をされるお客様のサポートをすることもあり、取引がうまくいったときにお役に立てたとやりがいを感じますね。

2 職場環境・制度(女性の働きやすさ)

現在、育児休業は子どもが2歳になるまで、勤務時間の短縮は小学校6年生まで選択できます。私は中学生と小学生の子どもを育てていますが、育児をしながら仕事を続けていくことにもちろん不安はありました。しかし、周囲の励ましや協力もあり、育児休業を取得し仕事を続

けていくことを選びました。

以前と比べると、今は子育て支援の制度が充実し、結婚や出産が退職のきっかけとなることはほとんどないと感じています。とはいえ、育児の大変さは同じ。妊娠中や子育て真っ最中の後輩にも安心して仕事を続けてもらいたい! 育児経験者ならではの目線で働きやすい職場環境をつくるよう心がけています。

3 ライフとワークの両立

金庫の方針で何年も前から、時間外勤務を減らす努力がされていて、定時で帰ることができています。土日は子どもたちの部活の送迎などで忙しくしていますが、最近、下の子が私と同じくバレーボールをはじめたので、一緒に練習したり、楽しく過ごしています。

4 今後の目標、展望

プライベートでは、そろそろ自分の時間を持ちたいです(笑)。仕事面では、後輩育成に力を入れていきたいですね。

5 自分らしく働くために大切にしていること

今まで考える余裕もなく走ってきました。もともとバリバリ働きたいというより、「バリ」ぐらい(笑)。それでもやっぱり仕事はキッチリこなしたい。これからも期待に応えられるよう頑張ります!

宣言内容

- 育児・介護支援の制度の対策を推進します
育児休業、育児短時間勤務、母性健康管理のための短時間勤務・休業、介護休業、介護短時間勤務、子の看病・介護のための休暇
- 年次有給休暇の利用促進を推進します
記念日休暇利用促進、半日休暇制度、ボランティア休暇、積立有給制度
- 労働時間削減の対策を推進します
ノー残業デーの実施(毎月第2・3水曜日)
- メンタルヘルス研修、悩み事相談窓口設置等の対策を推進します



瀬戸自動車運送 株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市山脇町
- 代表者：加藤 善啓
- 従業員数：76名

配車オペレーター かなだ 金田 ちは 千帆 さん
 タクシー乗務員 シルバオダイザバカオリさん
きのした ちひろ
 事務 木下 千裕 さん



左から金田さん、オダさん、木下さん

1 仕事内容とやりがい

「尾張瀬戸駅のすぐ近くにある、マルセタクシーの配車センターで働いています。1日100件以上のお電話でのご依頼をドライバーさんに伝える中継の仕事です。」(金田)

「日報の処理などの事務を担当しています。入社1年目なので、今はまだ慣れることに精一杯です。」(木下)

「車の運転が好きで、ドライバーになったので、毎日楽しいです。」(オダ)



きらっとマーク
ラッピングカー

この人に
聞き
ました!!

2 職場環境・制度(女性の働きやすさ)

「もうすぐ出産予定ですが、都合の良い時期に復帰してくれたいよ、シフトには入れるときに入ってくれたいよ、と言っていただけで、本当に助かっています。女性課長が定期的に『仕事の調子はどう?』と気にかけてくれ、思っていることをしっかり伝わります。」(木下)

「1歳の子どもがいますが、女性社員はみなさんお子さんがいるので、事情をわかっていただける。フレックス制なので、週にどれだけ働かないといけないうことでもない。9時から15時半頃までを基本に、こちらのタイミングで働けるので、ありがたいです。」(金田)

3 ライフとワークの両立

「7歳、6歳、2歳、1歳の子どもの4人の子どもがいるので、毎日大変ですね(笑)。でも、子育ても仕事も好きなので楽しいですよ。」(オダ)

「面接のときに、子どもの預け先の相談にももっていただけました。おかげさまで、働き始めることができ、今はいきいきと過ごせています。」(木下)

4 今後の目標、展望

「乗車中、数分間でも『楽しかった!』と思って、降りていただきたい。私が一方的に話す時もありますが、笑いが止まらなくなる方もいらっしゃいます。今後も楽しんでいただけるよう、頑張ります!!」(オダ)

5 自分らしく働くために大切にしていること

「会社で働くうえでは、まわりと協調することが必要ですが、それと同時に、自分らしくいるためには、自分の意見を持って、働くことが大切だと考えています。」(金田)

宣 言 内 容

家庭と仕事の両立を支援し、それぞれの事情に合わせた働き方をサポートします!

- ママシフトを組み、柔軟な勤務シフトで、子育てしながら働きやすい環境を作ります
 - 有給休暇など、家庭を大切にしながら各種制度を利用しやすい環境を作ります
 - 女性相談員による各種ハラスメント窓口を設置し、入社後の人事サポート体制を充実させます
 - スイーツとお茶を頂きながら、定期的なミーティングを行います
- 話し合いの場を設け、従業員のコミュニケーションを図り楽しい職場の雰囲気を作ります



大橋運輸株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市西松山町
- 代表者：鍋嶋 洋行
- 従業員数：107名

営業課

ささき ひとみ
佐々木 仁美 さん

この人に
聞きました!!



1 仕事内容とやりがい

地域密着型で、瀬戸市でつくられた陶磁器の輸送から始まった会社です。部品の輸送や給食の配達、そして、引っ越し、遺品整理とニーズによって、展開しています。私は遺品整理や生前整理、お片付けの営業担当です。引越しであれば、新しい拠点でのスタートのお手伝い、遺品整理はご家族を思いながら、次のステップに進もうとするタイミング。その場面に立ち会い、ライフスタイルに合わせて、プランをご提案させていただけることに、やりがいを感じています。

2 職場環境・制度(女性の働きやすさ)

運送会社というと、男性が多いイメージがありますよね。弊社では女性雇用を推進しており、すべて女性で対応させていただいている部門もあります。チーム制を組むことで、急なお休みにも、対応できるよう体制を整えています。

3 ライフとワークの両立

お客様のご都合に合わせてお会いする営業という立場のため、勤務時間はあってないようなところがあります。ただ、基本的には自分で調整して、できるだけ時間外労働にならないように帰っています。休日に、趣味の山登りをしている最中に電話が入り、ハーハー息切れしながら受けるときもあります(笑)。しかし、気持ちはきちっと割り切ることができています。



4 今後の目標、展望

遺品整理の場合は、やはりご高齢のお客様が多いです。お宅に上がるうえ、お部屋の片付けや財産整理などのアドバイスまでさせていただくので、信頼関係が何より大切だと感じています。以前取得した、ホームヘルパー2級の資格がすごく活かしているので、もっと福祉関係の勉強をして、幅広いアドバイスができるよう頑張りたいです。

5 自分らしく働くために大切にしていること

1日のなかで、仕事をする時間はすごく長いですがよね。そのなかで、1秒でも長く笑顔でいられるような環境づくりを大切にしたい。私の場合は、どんな仕事でも嫌だと思わず、楽しめるように心がけています!

宣言内容

生活環境に合わせた柔軟な勤務体制を認め様々なバックグラウンドを持つ社員を応援します!

- 子育てや介護、不妊治療など様々な事情によりフルタイム勤務が難しい従業員に対し、柔軟な勤務体制を認める
- 障がい者、LGBT、外国籍労働者、高齢者、子育て期労働者など、多種多様な人材が能力を最大限に発揮できる職場環境作りに取り組む
- 年齢、性別、国籍、勤務時間などに関係なくキャリアを形成することができる



瀬戸公共職業
安定所

Company Profile

- 所在地：瀬戸市東長根町
- 代表者：山岸 昌代
- 従業員数：40名

所長

やまざし まさよ
山岸 昌代 さんこの人に
聞きました!!

1 仕事内容とやりがい

「ハローワーク瀬戸」の運営・管理の責任者です。平成31年4月に、初めて所長に就任して、責任の重さをひしひしと感じています。様々な目標を掲げて業務を行っていますが、その進捗管理を行い、あまり芳しくない場合には、職員と一緒に要因分析をし、目標達成に向けて頑張っています。また、業務を推進している職員が少しでも明るく仕事に取り組めるよう、風通しのよい職場づくりを心がけています。

2 職場環境・制度(女性の働きやすさ)

ハローワークは、以前から女性職員が結婚や出産をしても、働き続けられる環境が整っていました。今は女性の産休・育休はもちろん、男性も短期間でもいいので育休をとることを勧めています。

3 ライフとワークの両立

あと2年で定年です。短大卒業後から、ずっとハローワークでお世話になってきましたので、最後までハローワークのために頑張りたいです。

子育てもひと段落し、週に2日はプールで泳ぐなど、体を動かすことを楽しんでいます。



4 今後の目標、展望

所長として、こまめに職場をまわり、積極的に声をかけをし、話しやすい雰囲気づくりを心がけています。また、トップダウンではなく、職員自らやる気になり「こんな取り組みをやってみたい」と声が上がるといった職場を目指しています。

5 自分らしく働くために大切にしていること

1日の多くの時間を職場で過ごすので、朝起きて行きたくないなあ、と思うような職場にはしたくありません。それはひとりではできないことです。人間関係が良ければ乗り越えられます。まわりに恵まれ、ここまで続けられたので、私も頑張っている職員を常に応援していきたいと思っています。

宣言内容

- 時間外労働の削減を推進します
毎週水曜日と金曜日をノー残業デーとして取り組みます
- マンスリー休暇の取得を推進します
月1日以上の有給休暇の取得率を85%以上として取り組みます
- メンタルヘルス等の対策を推進します
2ヶ月に1回、セルフチェックシートの提出を求め、職員のストレスを把握して対策を講じます
- 子育て支援を応援します
朝晩の育児時間及び短時間勤務の取得を促して働きやすい環境づくりを推進します



瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言 事業所をご紹介します

朝日インテック株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市暁町
- 代表者：宮田 昌彦
- 従業員数：695名



宣言内容

- 時間外労働の削減を推進します：ノー残業デー（毎週水曜日）
- 年次有給休暇の取得を推進します：半日単位、時間単位休暇制度の実施
- 育児、介護の支援を推進します：育児・介護休業制度、子の看護休暇、短時間勤務制度、スライド勤務制度、男性の育児休業取得促進
- ハラスメントの防止に取り組みます：ハラスメント防止研修の実施
- 永年勤続表彰を実施します：勤続10、20、30、40年の表彰



イズモ葬祭 瀬戸貴賓館

Company Profile

- 所在地：瀬戸市孫田町
- 代表者：浅野 秀樹
- 従業員数：63名



宣言内容

- 従業員が子育てしながらでも働きやすい環境づくりを整えていきます
育児特別休業、育児休業、短時間勤務、時間外労働の免除、時差出勤
- 従業員が仕事と介護を両立できるように支援を行っていきます
必要な時間や程度を考慮して出勤時間の調整を図る
- 従業員の休暇取得率向上や長時間労働抑制の為、働き方改革を推進します
連続休暇の取得促進、1年間に1回3連休等の連休取得を促進します
- 定期的なミーティングを行います
職場環境の話し合いの場を設け、従業員のコミュニケーションを図ります



イズモ葬祭 祖母懐

Company Profile

- 所在地：瀬戸市祖母懐町
- 代表者：市橋 一幸



宣言内容

- 従業員にやる気があったり、仲が良かったりといった精神的なものだけではなく、作業がスムーズに進められるよう相談や意見交換が活発な、女性が働きやすい雰囲気をつくります
- 待遇や仕事内容に男女差がない環境をつくります
- 有給休暇などの各種制度を利用しやすい雰囲気を整えます
- 女性が産休などで退職後でも、復職しやすい体制を整えます
- モチベーションがあがるように、頑張りを認めて評価してくれる会社を目指します



伊藤忠セラテック株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市塩草町
- 代表者：桜井 聡
- 従業員数：115名



宣言内容

- 労働時間の削減：ノー残業デーの実施、業務改善活動
- 年次有給休暇の利用促進：夏期期間の連休取得推進
- コンプライアンス研修の実施
- 各種表彰の実施：永年勤続、発明考案etc…



株式会社オプトン

Company Profile

- 所在地：瀬戸市暁町
- 代表者：與語 照明
- 従業員数：107名



宣言内容

- 年次有給休暇の利用促進を推進します
- 社内の資料やデータをITによって一元化し、労働時間の削減を実現させます
- グループ内の交流を深めるため会社負担で食事会をしています
- 今後も働きやすい職場環境作りに向け、施策を増やしていきます



河村物流サービス株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市山の田町
- 代表者：中根 誠
- 従業員数：20名



宣言内容

- 年次有給休暇の取得を推進します：2018年度 取得率68%
- メンタルヘルス等の対策を推進します：年1回、ストレスチェックシートにて実施します
- 業務の効率化や生産性向上により、長時間労働削減の取組みを推進します
- 腰痛対策(着るだけで腰の負担を軽減するサポートウェア)の装着を推進します



株式会社ケーアールアイ

Company Profile

- 所在地：瀬戸市暁町
- 代表者：福岡 靖司
- 従業員数：84名



宣言内容

- 社員一人一人の声を大事にし、誰もが活躍できる明るい職場を目指します
- 時間外労働の削減を目指します
- 有給休暇等の取得増加を目指します：アンバーサリー休暇や会社保養施設の利用促進
- 働き方などに関する相談がしやすい雰囲気をつくります：相談窓口の設置・産業医による面談
- 女性やシニアの方の活躍の場を広げます：勤務時間の多様化等



株式会社さくら

Company Profile

- 所在地：瀬戸市内田町
- 代表者：大西 文明
- 従業員数：6名



宣言内容

- 家庭と職場の時間をバランス良く働ける環境づくりを進めていきます
- 自主的に仕事ができる環境づくり
 - 楽しくなる職場環境
子供達が仕事をしなくなる手本になるよう
 - 毎年経営指針書を従業員と設計・共有
 - 毎月のシフトは、従業員同士で決定
 - 毎日、コーヒーを飲みながらのミーティングを行い情報共有
 - 従業員専用キッズルームの設置(約6畳)
 - 分単位の勤務時間と給与計算
 - 毎月コーチを呼んで、コーチングの実施



株式会社スギノプレス

Company Profile

- 所在地：瀬戸市山の田町
- 代表者：杉野 公治
- 従業員数：87名



宣言内容

- 年次有給休暇の利用促進を推進します：有給取得推進日の設定、年間2日
- メンタルヘルス対策の推進を行います：産業医を交えての対策
- 業務効率化や長時間労働削減の取り組みをします：創意工夫提案活動の継続実施



杉山重工株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市穴田町
- 代表者：杉山 大介
- 従業員数：57名



宣言内容

- 育児・介護支援制度を推進：育児休業、育児短時間勤務、子の看護/家族の介護休暇、始業/終業スライド勤務制度 等
- メンタルヘルス対策を実施：産業医による職場巡視(2ヶ月毎)、相談室で個別面談を実施
- 永年勤続者表彰の実施：勤続10年、20年、30年毎に賞与を授与
- 社員全員参加型慰安旅行：年一回、慰安旅行を全額会社負担で実施



瀬戸ガス水道株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市弁天町
- 代表者：加藤 高司
- 従業員数：18名



宣言内容

- 年次有給休暇の利用促進を推進します：家族イベント事項へ参加、趣味などリフレッシュ促進
- 勤続年数表彰の実施：5年～40年、5年ごとに表彰
- 66歳以降も継続して働ける環境を推進
- 労働時間削減の対策：効率化推進



大栄工業株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市穴田町
- 代表者：杉野 俊幸
- 従業員数：87名



宣言内容

一人ひとりの個性を尊重し、性別、人種、宗教の壁を作らず明るく活気ある職場づくりを目指します

- 育児・介護支援を推進します：育児・介護社内規定整備、制度利用促進
- 年次有給休暇の取得を促進します：年間計画作成及び進捗管理
- 70歳までの就業を推進します：社内規定の変更、雇用延長推進
- セクハラ、パワハラ対策の推進をします：相談窓口の設置、教育の実施

有限会社塚本空調設備

Company Profile

- 所在地：瀬戸市高根町
- 代表者：塚本 政則
- 従業員数：10名

宣言内容

- 従業員の育児・介護を支援します：育児・介護の為の休暇 短時間勤務等
- 子育て世代が働きやすい就業時間等の職場環境整備に取り組みます



有限会社トリオ商事

Company Profile

- 所在地：瀬戸市西本町
- 代表者：加藤 克弘
- 従業員数：107名



宣言内容

- 本人の希望に応じて、定年以降の就業を推進する
- 勤続表彰を実施する：勤続5～40年で5年ごとに表彰
また、勤続年数により報奨金3～40万円および特別休暇1～10日を支給
- メモリアルギフトとして、社員の誕生日や結婚記念日がある月にはお花やギフトカードなどを該当社員に支給する
- 年1回の社員旅行や新年会、社員家族も参加可能なBBQ大会、ボーリング大会&忘年会などの社内イベントを実施する
- 社員間のコミュニケーション活発化を目的に、「飲みニケーション手当」を支給する
- 社員の健全な家庭・職場づくり推進の為、自社が取り扱う商品の一部を社員価格で購入可能な社内販売制度を実施する

株式会社名古屋銀行

Company Profile

- 所在地：(本店)名古屋市中区錦 (瀬戸支店)瀬戸市陶原町
- 代表者：藤原 一朗
- 従業員数：1,848名 (H31年3月末時点)



宣言内容

- 働き方改革宣言：名古屋銀行で働くすべての行員が豊かな未来と幸福創造できるよう、全行員が参画し、様々な働き方改革を展開していきます
- ワークライフバランス支援：両立支援に関する制度の拡充や男性の育児休職取得等の促進をします
- キャリア開発支援：育成面談シートによる、キャリアの「見える化」「中長期的な育成」を図ります
- ワークライフバランス支援風土：女性活躍推進チーム「チームひまわり」により主導的に施策を推進します

株式会社成田製陶所

Company Profile

- 所在地：瀬戸市道泉町
- 代表者：成田 一成
- 従業員数：103名



宣言内容

- 子育て世代が働きやすい就業時間等の職場環境整備に取り組み続けます
- 年次有給休暇の取得促進に取り組み続けます
- 長時間労働の抑制に取り組み続けます
- 全ての社員が参画できる生産性の向上活動に取り組み続けます

株式会社ニッコーインテック

Company Profile

- 所在地：瀬戸市坂上町
- 代表者：谷口 道久
- 従業員数：81名



宣言内容

- 66歳以降も継続して働ける環境を推進します
- 時間外労働の削減を対策します
- 食堂や会議のリノベーションを行い、社員がより働きやすい環境を目指します
- 年齢、性別に関係なく、キャリアアップを支援します
- やりがいのある環境を作るために、頑張った分を評価する会社を目指します

富士特殊紙業株式会社

Company Profile

- 所在地：瀬戸市暁町
- 代表者：杉山 真一郎
- 従業員数：364名



株式会社 セトパッケージ

Company Profile

- 所在地：瀬戸市暁町
- 代表者：杉山 真一郎
- 従業員数：29名

株式会社 暁デザイン事務所

Company Profile

- 所在地：瀬戸市暁町
- 代表者：杉山 仁朗
- 従業員数：8名

宣言内容

- 66歳定年以降の就業を推進する
継続雇用制度の普及
- 70歳定年制に向けての検討と調整
- 永年勤続表彰の実施：勤続5、10、20、30、40年
- 事業所内保育所（H29開設）の利用促進と社員及び近隣企業へのPR
- 産業医、常駐看護師を交えてのメンタルヘルス対策並びにストレスチェック実施後の社内対応と改善の実施
- 健康経営促進のためにアスレチックトレーナーを月に一度招聘し従業員にコンディショニングプログラムを実施する
- ワークシェアリングを実施し早期帰宅を促進する



ワタキューセイモア株式会社 名古屋支店

Company Profile

- 所在地：瀬戸市坊金町
- 代表者：三輪 展雅
- 従業員数：2,117名



宣言内容

- 事業所内保育所の利用を推進します
- 年次有給休暇の取得を促進します：メモリアル(誕生日)休暇取得等
- 永年勤続表彰(勤続10、20、30、40年)の実施
- メンタルヘルス等の対策を推進します：ストレスチェックシート(外部委託)にて対策



有限会社ワッツビジョン

Company Profile

- 所在地：瀬戸市品野町
- 代表者：横井 暢彦
- 従業員数：7名



宣言内容

- 就業日、就業時間を設けず、社員が自由に働ける自由出勤制度を設けています
- 完全能率給制度により短時間で効率よく収入を得ることができます
- 子ども同伴出勤を推奨し、子どもを近くに置いて仕事ができるようにしています



*五十音順で掲載しています。

瀬戸市

ライフ・ワーク・バランス推進宣言募集!



シンボルマーク

生活(ライフ)と仕事(ワーク)の調和を推進し、性別に関わらず誰もが働きやすい職場環境づくりの取組を宣言する市内事業者を募集しています。宣言内容は市ホームページや広報誌等で広く紹介し、取組事例の共有を図ります。

瀬戸市市長直轄組織まちづくり協働課

〒489-8701 愛知県瀬戸市追分町64-1

TEL:0561-88-2801 FAX:0561-88-2803

E-mail:machidukuri@city.seto.lg.jp

ホームページ:<http://www.city.seto.aichi.jp/docs/2017072000027/>

