様式第１－２号（第４条関係）

**瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言　チェックシート**

　生活と仕事の調和を推進していくために実施（又は実施を予定）している取組にチェックを付けてください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| １．健康で豊かな生活実現のための取組 | 取組ﾁｪｯｸ | 取組予定 |
| 仕事上の悩みなどを相談できる体制がある。 | □ | □ |
| 年次有給休暇の取得を促進するための取組を行っている。 | □ | □ |
| 従業員の性別又は就労形態に関わらず、自己啓発又はキャリアアップを支援している。 | □ | □ |
| 従業員の地域活動又は社会貢献活動への参加を奨励し、活動に必要な休暇を取得できる。 | □ | □ |
| ２．働きやすい環境づくりのための取組 | 取組ﾁｪｯｸ | 取組予定 |
| 業務の効率化又は長時間労働削減のための取組を行っている。 | □ | □ |
| 在宅勤務、フレックスタイム等柔軟な働き方に対応する制度がある。 | □ | □ |
| 従業員の育児・介護を支援するための制度がある。（事業所内保育所の設置、保育・介護サービス利用に対する手当の支給等） | □ | □ |
| 性別に関わらず、育児・介護に関する休暇を取得しやすくするための取組又は休業後の復帰支援を行っている。 | □ | □ |
| 女性の採用・職域拡大、管理職への登用に取組んでいる。 | □ | □ |
| ６５歳以上の従業員の就労が可能である。 | □ | □ |
| 働き方の見直しに関する責任者の選任又は担当部署の設置をする等の推進体制を整備している。 | □ | □ |
| 「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」に登録している。 | □ | □ |
| 「あいち女性輝きカンパニー」に認証されている。 | □ | □ |
| 「くるみん認定企業」又は「えるぼし認定企業」として厚生労働大臣の認定を受けている。 | □ | □ |
| ３．その他、生活と仕事の調和を推進していくための独自の取組  （以下に取組内容をご記入ください） | 取組ﾁｪｯｸ | 取組予定 |
|  |  |  |

※実施中の取組について、取組内容が分かる資料（就業規則の写し、パンフレット、社内報など）を添付してください。