

居場所

【課題】男性参加者が集まり難い・参加者の固定化・居場所の周知

事業	実施状況	今後の方向性
サロン・まごころ	<ul style="list-style-type: none"> ● 公立陶生病院作業療法士の派遣事業の開始 → 8月から各場所で月に2回の派遣事業が開始	<ul style="list-style-type: none"> ● 派遣事業の継続 ● 新規利用者の確保
せとらカフェ	<ul style="list-style-type: none"> ● 「せとらカフェ MAP」の作成・周知 → 9月の世界アルツハイマー月間に合わせ周知（中日新聞・広報折込・瀬戸市内事業所等） <ul style="list-style-type: none"> ● 運営者の交流会の開催 → カフェ同士や地域包括支援センターとの連携強化	<ul style="list-style-type: none"> ● 担い手（認知症サポーター）との連携 ● 認知症当事者の活躍の場としての活用の検討

移動

【課題】免許返納後の生活に必要な移動手段の確保

事業	実施状況	今後の方向性
高齢者移動支援推進事業 (R2～R4)	<ul style="list-style-type: none"> ● 移動支援会議の開催 → 事業の内容について検討	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業内容を検討し、実証実験に向けて仕組みづくりを行う

担い手

【課題】地域活動に参加する担い手不足・担い手の高齢化

事業	実施状況	今後の方向性
介護予防・生活 援助員養成 研修	令和2年度は実施予定なし (コロナウイルス感染症対策のため)	
元気高齢者サポ ーター養成講座	<ul style="list-style-type: none"> ● 令和2年度開催予定 → 介護現場で軽易な仕事を担える人材の育成（担い手の養成・介護現場の人手不足の解消）	<ul style="list-style-type: none"> ● 実施内容・実施日時の確定 ● 事業連携先との調整
チームオレンジ	<ul style="list-style-type: none"> ● 認知症ステップアップ研修※の検討 → チームオレンジの担い手の養成 <ul style="list-style-type: none"> ● 認知症当事者の活躍の場の推進 → 令和2年度内で具体的に実施予定	<ul style="list-style-type: none"> ● 認知症ステップアップ研修※の実施 ● 認知症当事者の活躍の場の推進・実施

※認知症ステップアップ研修…認知症サポーター養成講座のより実践に基づいたステップアップした内容の研修。チームオレンジの担い手として活躍していただく人に受講していただいております。